

Selezione Nuovi Assistenti ai Bagnanti

1. Requisiti

a. Requisiti di accesso:

- Avere minimo 18 anni max 42 anni;
- Essere in possesso del Brevetto di Assistente ai Bagnanti MIP in corso di validità, emesso dalla Società Nazionale Salvamento di Genova o dalla Federazione Italiana Nazionale (CONI);
- Non aver riportato alcuna condanna per delitti colposi e non;

b. Requisiti preferenziali

- Essere in possesso della certificazione in corso di validità "Sa nuotare Due" rilasciato dalla Federazione italiana Nuoto;
- Vicinanza a Jesolo della propria residenza o del proprio domicilio, per esigenze di celere reperibilità;
- Possesso patente nautica in corso di validità, per esigenze organizzative;
- Possesso del brevetto del BLS- D in corso di validità;

La conoscenza della lingua inglese e tedesca completa il profilo.

Stando alle normative vigenti in materia, essendo la decorrenza dell'eventuale contratto successiva all'entrata in vigore degli obblighi derivanti dal DL 21/09/2021 n. 127 (15/10/2021), il possesso di Green Pass valido è condizione imprescindibile per l'instaurazione del rapporto di lavoro, pena l'esclusione dalla selezione.

2. Svolgimento della selezione

Gli interessati che intendono partecipare alla presente selezione, sono tenuti ad inoltrare la propria candidatura **esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo candidature@jesoloturismo.it, allegando in formato PDF:**

- Curriculum Vitae, possibilmente in formato europeo datato e firmato di pugno;
- Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Codice fiscale o tessera sanitaria;
- Brevetto di Assistente ai Bagnanti MIP in corso di validità, emesso dalla Società Nazionale Salvamento di Genova o dalla Federazione Italiana Nazionale (CONI);
- Patente nautica in corso di validità, se in loro possesso;
- Certificazione "Sa nuotare due" rilasciata dalla Federazione Italiana Nuoto.

Non saranno prese in considerazione candidature pervenute al di fuori dei termini della selezione (qui per inteso: dalla data di pubblicazione sul sito della società fino al termine indicato per la presentazione delle candidature).

I candidati ammessi verranno convocati in forma scritta alle prove di selezione.

2.1.a Prove Fisiche, primo accesso

- **È obbligatorio essere in possesso di certificazione verde (Green Pass) in corso di validità;**

Le prove fisiche verranno eseguite alla compresenza del capo servizio salvataggio e di un addetto delle Risorse Umane, che in caso di assenza nomineranno dei loro sostituti.

Di seguito l'elenco e i relativi criteri di valutazione:

PROVE FISICHE					
Nr.	AREA TEMATICA	TIPO	CRITERIO DI MISURA	PUNTEGGIO In caso di superamento	PUNTEGGIO per mancato superamento o mancata esecuzione
1	NUOTO	50 metri stile libero; 25 rana;	Correttezza dello stile - Ottimo - Buono - Sufficiente - Scarso - Insufficiente	Ottimo 25 Buono 20 Sufficiente 15 Scarso 5 Insufficiente 0	0
2	NUOTO	100 metri stile libero	Entro 1 minuto e 45 secondi	25	0
3	NUOTO	Simulazione intervento di salvataggio: - ANDATA 25 metri stile libero - RITORNO 25 metri ritorno con gambe a rana, sul dorso, in posizione semiseduta	Entro 1 minuto e 25 secondi	25	0
4	TERRA	Corsa piana in spiaggia 2000 metri	- Ottimo Sotto i 12 minuti; - Sufficiente Oltre i 12 fino ai 15 minuti; - Insufficiente Oltre i 15 minuti;	Ottimo: 15 Sufficiente: 10 Insufficiente: 0	0
5	TERRA	scatto piani su battigia, da pontile a pontile (100 metri circa)	Entro 20 secondi	10	0

**LE PROVE FISICHE SI INTENDONO SUPERATE
CON IL RAGGIUNGIMENTO DI ALMENO 60 PUNTI**

I candidati ne verranno avvisati in forma scritta

**I CANDIDATI IN POSSESSO DELLA CERTIFICAZIONE IN CORSO DI VALIDITA'
"SA NUOTARE DUE"**

**Dovranno effettuare SOLO le prove fisiche di terra,
SARANNO AMMESSI DI DIRITTO AL PROSEGUO DELLA SELEZIONE**

**SARA' LORO ASSEGNATO
IL PUNTEGGIO MASSIMO PER IL NUOTO.**
(ovvero 150 punti per la graduatoria di cui al punto 2.1.b)

2.1. b PROVE FISICHE, secondo accesso

Chi supera le prove fisiche continua la selezione, portando con sé un nuovo punteggio dato dal piazzamento di ogni prova fisica sostenuta, in base al criterio del miglior tempo/della migliore esecuzione effettuati.

Il punteggio in questione si fissa dando al primo classificato 50 punti per ogni prova, al secondo 45 e così via diminuendo di 5 per ogni posizione.

Sommando i punteggi parziali di ogni prova si ottiene il punteggio totale delle prove fisiche.

2.2 Criterio della Vicinanza a Jesolo

Il successivo punteggio utile alla graduatoria finale è dato dalla vicinanza a Jesolo della propria residenza o domicilio, per esigenze di celere reperibilità.

VICINANZA	
COMUNE DI RESIDENZA O DOMICILIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
JESOLO	60
COMUNI CONFINANTI	30
FUORI CONFINE	0

2.3 Criterio del possesso del brevetto BLS-D

Il seguente punteggio è dato dal possesso del brevetto per l'utilizzo del defibrillatore semi-automatico in corso di validità, con abilitazione regionale emesso da un ente accreditato.

BREVETTO BLS-D IN CORSO DI VALIDITA'	
POSSESSO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SI	10
NO	0

2.4 Criterio del possesso della patente nautica

Un ulteriore punteggio assegnato è il possesso della patente nautica in corso di validità. Essendo l'80% dei mezzi natanti in uso per il servizio di salvataggio sottoposti all'obbligo di guida con patente nautica, il suo possesso ha un peso fondamentale nelle esigenze organizzative della società e di conseguenza nella graduatoria.

PATENTE NAUTICA IN CORSO DI VALIDITA'	
POSSESSO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
SI	150
NO	0

2.5 Criterio della precedente esperienza lavorativa all'interno della società

Ai candidati che abbiano già prestato la propria attività presso la Jesolo Turismo S.p.A., verrà assegnato un punteggio aggiuntivo dato dalla durata calcolata come somma di tutti i periodi di assunzione diviso dodici, arrotondato ad unità inferiore in caso la prima cifra decimale sia minore a cinque, o arrotondato all'unità superiore in caso la prima cifra decimale sia uguale o superiore a cinque, come di seguito specificato:

Durata	Punteggio aggiuntivo assegnato
Fino a cinque anni	10 (dieci) punti
Superiore a cinque e fino a dieci anni	20 (venti) punti
Superiore a dieci anni	30 (trenta) punti

I richiami disciplinari di grado superiore al richiamo scritto, durante tutta la carriera lavorativa presso la società, non danno diritto al punteggio aggiuntivo.

2.6 Criterio del Colloquio

L'ultima parte della selezione è il colloquio valutativo tenutosi alla compresenza del Direttore Generale e del responsabile delle Risorse Umane, che in caso di assenza nomineranno i loro sostituti.

Il colloquio verte a valutare le attitudini e le caratteristiche individuali del candidato.

Il punteggio massimo è pari a 1000.

3. Costituzione Graduatoria Finale

Si calcola il punteggio finale, sommando i settoriali ottenuti e calcolati:

- nelle prove fisiche di cui al punto 2.1.b;
- per il criterio della vicinanza a Jesolo di cui al punto 2.2.;
- per il criterio del possesso del brevetto BLS-D in corso di validità di cui al punto 2.3;
- per il criterio del possesso della patente nautica in corso di validità di cui al punto 2.4;
- per il criterio della precedente esperienza lavorativa in Jesolo Turismo S.p.A., di cui al punto 2.5;
- per il criterio del colloquio valutativo di cui al punto 2.6;

Il punteggio finale così determinato può raggiungere la cifra massima pari a 1500 (millecinquecento).

In caso di parità di punteggio finale tra due o più candidati, ai fini della graduatoria, avrà precedenza il candidato anagraficamente più giovane.

Accederanno alla graduatoria di candidati idonei, coloro i quali avranno totalizzato un punteggio pari o superiore a 1000 (mille).

4. Chiusura Selezione

Una volta stabilite le esigenze di organico, in base a queste si procede alla conferma delle assunzioni partendo da chi ha raggiunto il punteggio più alto in graduatoria.

Es.: se prevista l'assunzione di due persone, avranno diritto all'assunzione la prima e la seconda, in caso di rinuncia di una delle due si procederà a scorrimento di graduatoria.

Tutti i candidati, sia i confermati che non confermati, saranno avvisati tramite comunicazione scritta dell'esito delle selezioni, che sarà pubblicato anche sul sito della società, alla pagina Società Trasparente - Selezione del Personale.

I candidati che non sono stati assunti o che non hanno superato le prove fisiche, in caso ritengano di voler ripresentare la propria candidatura, dovranno ripetere le selezioni.

JESOLO TURISMO S.p.A.
IL PRESIDENTE
BAGCHIN Alessio

Lido di Jesolo, 14.12.21